

Устранение нарушений по акту проверки № 9п  
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права в ОГ ОБУ «Детский дом № 2»

№	Нарушение	Принятые меры
1	В трудовых договорах работников учреждения отсутствует раздел «Условия труда на рабочем месте»	<p style="text-align: center;"><b><i>IV. Охрана и условия труда.</i></b></p> <p>5.1. Условия труда на рабочем месте <b><u>соответствуют</u></b> государственным (соответствуют, не соответствуют) нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>5.2. Характеристика условий труда на рабочем месте <b><u>Микроклимат – 2 класс,</u></b> <b><u>световая среда – 2класс,</u></b> <b><u>тяжесть труда – 2 класс,</u></b> <b><u>напряженность труда – 2 класс,</u></b> <b><u>травмоопасность – 1 класс .</u></b> (факторы вредности в соответствии с картой специальной оценки условий труда)</p>
	В трудовых договорах работников учреждения, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные и (или) опасные условия труда, отсутствует раздел «Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (шеф-повар, повар, кухонный рабочий, мойщик посуды)	<p style="text-align: center;"><b><i>IV. Охрана и условия труда.</i></b></p> <p>5.1. Условия труда на рабочем месте <b><u>соответствуют</u></b> государственным (соответствуют, не соответствуют) нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>5.2. Характеристика условий труда на рабочем месте <b><u>Микроклимат – 2 класс,</u></b> <b><u>световая среда – 2класс,</u></b> <b><u>тяжесть труда – 3.1 класс,</u></b> <b><u>напряженность труда – 2 класс,</u></b> <b><u>травмоопасность – 1 класс .</u></b> (факторы вредности в соответствии с картой специальной оценки условий труда)</p> <p style="text-align: center;">Приказы: № 180 от 09.08.2019 года «О завершении работы по специальной оценке условий труда» № 225 от 14.10.2019 года о повышении оплаты труда по результатам СОУТ в размере 4 %</p>
2	Не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований	К.Н. Колтунов уволен по собственному желанию, новый

	охраны труда в установленном порядке зам директора по АХЧ К.Н. Колтунов	сотрудник Ложкин А.А. принят с 18.10.2019 года и внесен в план обучения в центре условий и охраны труда
3.	Нарушение статьи 12 ТК РФ в отдельных локальных нормативных актах по охране труда указаны утратившие силу документы	В указанные документы внесены изменения (копии прилагаются)
4.	Нарушение статьи 212 ТК РФ, ГОСТ Р 12.0.007-2009	В указанные документы внесены изменения (копии прилагаются)
5.	Нарушение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н	В личные карточки учета выдачи СИЗ внесены изменения
6.	Нарушение статье 212 ТК РФ (обеспечение работников средствами защиты не в полном объеме)	Указанным работникам недостающие средства выданы (копии карточек прилагаются)
7.	В нарушение статьи 212 ТК РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н – отдельные работники обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами не в полном объеме	Указанным работникам недостающие средства выданы (копии карточек прилагаются)
8.	Нарушение постановления № 391-пп от 12.10.2010 в части размеров окладов отдельных работников (водитель автомобиля, помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, шеф-повар)	Оклады отдельных работников (водитель автомобиля, помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, шеф-повар) приведены в соответствие с постановлением № 391-пп от 12.10.2010 правительства ЕАО.
9.	Оценка эффективности деятельности для установления надбавки за качество выполняемых работ в нарушение коллективного договора (специалист по кадрам, кастелянша, мойщик посуды, педагог-психолог, старший воспитатель, воспитатель, бухгалтер, экономист, медицинские сестры)	Выплаты за качество выполняемых работ производились согласно приложения к коллективному договору №6/1 от 10.01.2017 г. до августа 2019 года. Новый договор вступил в силу в мае 2019 года с изменением наименований показателей деятельности. Во время проверки все замечания устранены и с 01.09.2019 г. выплата по показателям стимулирования труда работников приведена в соответствие с действующим приложением по этим надбавкам (копии отношений по установке размеров стимулирующих выплат прилагаются)

10.	В приказах учреждения размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается в нарушение решения комиссии (машинист по стирке белья, кастелянша, воспитатель, социальный педагог)	Устранены нарушения в части размеров выплат надбавки за качество выполняемых работ: приказы по выплате размеров указанных надбавок издаются в соответствии с решением комиссии по оценке эффективности деятельности работников. ( копии подтверждающих документов прилагаются)
11.	В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах работников учреждения: - отсутствуют наименование, условия установления и размер надбавки за качество выполняемых работ - установлена выплата за интенсивность и высокие результаты труда	Замечания учтены, приводятся в соответствие
12.	Продолжительность рабочего времени в смену повара А.А. Скугар не соответствует продолжительности рабочего времени, предусмотренного трудовыми договорами (по основной работе от 07.03.2014, по совместительству от 17.07.2019, табелями рабочего времени за июль, август 2019 года)	Замечание по п. 12 приняты к сведению при возникновении случая аналогичной оплаты. ( при работе по совместительству)
13.	Учет рабочего времени пом. воспитателей Недвигиной Н.П., Бурановой О.А. производится в нарушение ст. 91 ТК РФ, условий коллективного договора учреждения, трудовых договоров	Учет рабочего времени пом. воспитателей Недвигиной Н.П., Бурановой О.А. приведен в соответствие с условиями трудового договора.
14.	Доведение заработной платы работников до минимального размера оплаты труда производится с нарушением	Доведение заработной платы работников до минимального размера оплаты труда приведено в соответствие с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-п «По делу о проверке конституционных положений статьи 129, ч.1и3 ст 133, а также ч.1-4 и 11 ст 133.1 ТК РФ в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова»
15.	В нарушение ст. 132 ТК РФ при работе в выходные (праздничные) дни и в сверхурочное время (в мае	Замечание по п. 15 приняты к сведению при возникновении случая аналогичной оплаты (при работе в

	2019 года) стимулирующие выплаты Недвигиной Н.П., Бурановой О.А. начислены на одинарный размер часовой части оклада	сверхурочное время, в выходные (праздничные) дни.
16.	В нарушение статьи 152 ТК РФ старшему воспитателю Шаповаловой Н.Е. не произведена оплата за работу в сверхурочное время за май 2019 года	Старшему воспитателю Шаповаловой Н.Е. доплата за работу в сверхурочное время за май 2019г. произведена.
17.	В нарушение ст. 151 ТК РФ на доплату по совмещению профессий начислена надбавка за качество выполняемых работ	В сентябре в учреждении издан приказ о принятии Крячко А.И по внутреннему совместительству, что предусматривает выплату надбавки за качество (копия прилагается)
18.	В нарушение ст. 57, 60.2, 151 ТК РФ не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору рабочего Крячко А.И. об установлении доплаты за совмещение профессий «водитель автомобиля»	Заключено дополнительное соглашение с Крячко А.И. о внутреннем совместительстве профессии «водитель автомобиля» (копия прилагается)
19.	В нарушение статьи 350 ТК РФ в коллективном договоре и в трудовых договорах медицинских сестер норма рабочего времени установлена 36 часов, вместо положенных 39 часов	Норма часов рабочего времени приведена в соответствие, заключены дополнительные соглашения.
20.	В трудовом договоре Колтунова К.Н., зам. директора по ПХЧ, от 12.08.2019 года порядок стимулирующих выплат установлен в нарушение норм коллективного договора, постановления правительства ЕАО от 12.10.2010 № 391-пп, постановления правительства ЕАО от 14.10.2008 № 289-пп	К.Н. Колтунов уволился 17.10.2019 года. Стимулирующие выплаты приведены в соответствие. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера - за интенсивность и высокие результаты труда. Надбавка за качество выполняемых работ исключена.
21.	Оформление трудовых отношений и оплата труда повара Скугар А.А., шеф-повара Кузнецовой Е.Г. по профессии повар, шеф-повара в летнем оздоровительном лагере «Юннаты» произведены в нарушение ст. 60, 60.1, 91, 151, 282 ТК РФ	Замечание по п. 21 приняты к сведению при возникновении случая аналогичной оплаты (при работе по совместительству)