

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ "ДЕТСКИЙ ДОМ № 2"**



УТВЕРЖДАЮ
Директор

Д.В.Янина

18 октября 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЗДАНИИ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

(в соответствии с требованиями Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.)

г. Биробиджан
2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.2. За организацию и проведение спецоценки отвечает комиссия. Число ее членов должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждают приказом работодателя. Эксперты организации, проводящей СОУТ, в комиссию не входят.

1.3. Комиссию формируют из представителей работодателя, в ее состав должны входить:

- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного аналогичного органа.

1.4. Комиссию возглавляет непосредственно сам работодатель или его представитель, наделенный правом подписи. Подписать заключительный акт может уполномоченный представитель организации, если такое право закреплено за ним в доверенности.

1.5. Особые правила действуют для малых предприятий. Они должны включать в состав комиссии:

- работодателя (индивидуальный предприниматель, руководитель организации);
- других полномочных представителей работодателя;
- специалиста по охране труда либо другое лицо, исполняющее его функции;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного аналогичного органа.

2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

2.1. Цели спецоценки:

- выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;
- оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;
- оценить эффективность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Проведение спецоценки регулируют:

- ТК;
- Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ);
- методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;
- методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, утвержденная приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н;

- приказ Минтруда от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» и т. д.

2.3. Спецоценку не проводят в отношении условий труда:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

2.4. СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами проводят путем:

- предварительного определения типичных технологических операций с наличием одинаковых вредных или опасных производственных факторов;
- последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

Время выполнения каждой технологической операции определяет эксперт организации, проводящей СОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты организации, предоставленные комиссией по проведению СОУТ, опрашивает сотрудников и их непосредственных руководителей, измеряет хронометраж выполнения операций.

3. Функции комиссии по проведению СОУТ

3.1. Комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести спецоценку. Для этого составляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места. Они должны отвечать следующим требованиям (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ):

- располагаться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- оборудоваться однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них должны вестись однотипные технологические процессы и выполняться одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;
- на них должны пользоваться одинаковыми инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами, сырьем и СИЗ.

3.2. Если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места.

3.3. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

3.4. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих

местах, признанных ранее аналогичными. Об этом говорится в статье 16 Закона № 426-ФЗ.

4. Заключительные положения

4.1. После окончания СОУТ проводившая ее организация составляет отчет о ее проведении. Его форма и инструкция по заполнению утверждены приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Отчет о проведении СОУТ утверждает председатель и подписывают все члены комиссии.

4.2. Члены комиссии обязаны подписать отчет, при этом они могут в письменной форме изложить свое аргументированное мнение и приложить его к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.3. Законом № 426-ФЗ, а также методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, внесение изменений в отчет о результатах СОУТ после его утверждения не предусмотрено.

4.5. Работодатель вправе (ст. 4 Закона № 426-ФЗ):

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона № 426-ФЗ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

4.6. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматривают территориальные ГИТ (ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

4.7. Если работодатель не согласен с результатами СОУТ, он может провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК).

«Разработал»

Специалист по ОТ



Старинчик М.Г.

(наименование организации)

ПРИКАЗ

« __ » _____ 2022_ года

№ __

О создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда

В целях реализации положений Трудового кодекса, регламентирующих требования охраны труда,
и в соответствии с Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для
организации и проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по проведению СОУТ (далее – комиссия) в составе:

2. Утвердить график проведения СОУТ (приложение к настоящему приказу).

3. Комиссии по проведению СОУТ:

3.1. Организовать работу по проведению СОУТ в соответствии с требованиями Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

3.2. Утвердить до начала проведения работ перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

3.3. Обеспечить готовность рабочих мест (наличие штатных производственных процессов и штатной деятельности) для проведения работ на них.

3.4. Обеспечить доступ специалистов _____ к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации, относящейся к СОУТ.

3.5. Завершить работы и утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда не позднее _____.

4. Назначить ответственного за взаимодействие с

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____

Перечень рабочих мест, которые подлежат специальной оценке условий труда

Номер рабочего места	Наименование рабочего места	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Расположение рабочего места
1	2	3	4	5

Председатель комиссии _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии:

Специалист по охране труда _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Представитель отдела кадров _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Представитель юридической службы _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Представитель выборного органа профсоюзной организации _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

(наименование организации)

ПРИКАЗ

« _____ » _____ 20 _____ г.

№ _____

О создании комиссии по обоснованию необходимости проведения внеплановой СОУТ

В соответствии с пунктом 3 статьи 17 Закона РФ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ для решения задач по обоснованию необходимости в проведении внеплановой СОУТ или вынесения решения об отсутствии оснований

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по обоснованию необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда в следующем составе:

Председатель комиссии: руководитель службы охраны труда _____

(Ф. И. О.)

Член комиссии: главный технолог _____

(Ф. И. О.)

Член комиссии: начальник технического отдела _____

(Ф. И. О.)

2. Комиссии руководствоваться основаниями для проведения внеплановой СОУТ, перечисленными в статье 17 Закона РФ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, должностными инструкциями работников, эксплуатационной документацией на оборудование, положением о порядке выдачи бесплатных СИЗ и другой документацией, регламентирующей уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

3. Секретарю ознакомить с данным приказом лиц, указанных в пункте 1 настоящего приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор _____

(подпись)

(Ф. И. О.)

С приказом ознакомлены:

_____/_____ « _____ » _____ 20 _____ г.
_____/_____ « _____ » _____ 20 _____ г.

(наименование организации)

Приказ

от « ___ » _____ 20 ___ г.

№ _____

Об утверждении акта _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

№ _____

об отсутствии оснований для проведения
внеплановой СОУТ в связи с переименованием должности

Рассмотрев материалы комиссии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить акт об отсутствии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, указанные в статье 17 Закона РФ «О специальной оценке условий труда»;
2. Обеспечить хранение акта вместе с картой
СОУТ № _____
3. Ознакомить с данным актом и настоящим приказом работников и заинтересованных лиц.

Руководитель
организации

(Ф.И.О.)